

## Eseménynaptár

**2016. október 16. – 2017. február 15.**

Időpont	Helyszín	Esemény
2016. november 11-13.	Siófok	Részvétel a Vezetőképzőn
2016. november 12.	Siófok	Vezetőképző Karrier workshop tartása
2016. november 21-22.	Velence	Elnökségi hétvége
2016. november 28.	Győr	Karrier Iroda felmérése Győrben, egyeztetés Májér Eszterrel a karrier irodák helyzetéről
2016. december 1.	Győr	Találkozó Németh Gergővel, a SZE HÖK Elnökével téma: Karrier irodák megítélése
2016. december 9.	Budapest	FETA konferencia
2016. december 15.	Budapest	HÖÖK 20. Konferencia
2017. január 7.	Győr	FETA Konferencia kiértékelése
2017. január 9.	Budapest	Egyeztetés Mósa Tamással az iskolaszövetkezetek helyzetéről
2017. január 13.	Győr	Egyeztetés Németh Gergővel, SZE HÖK Elnökével
2017. január 14.	Budapest	Elnökségi Ülés

2017. január 19-21.	Budapest	Educatio megjelenés
2017. január 20.	Budapest	Egyeztetés az Education résztvevő intézmények karrier iroda kapcsolattartóival
2017. január 27.	Budapest	Egyeztetés Mósa Tamással az iskolaszövetkezetek helyzetéről
2017. február 14.	Budapest	Egyeztetés Báli Bernadettel az ELTE Karrier Iroda helyzetéről
2017. február 15.	Budapest	Telefonos egyeztetés a BGE Karrier Iroda helyzetéről Kiss Viktor BGE HÖK Elnökkel
2017. február 15.	Budapest	Egyeztetés Zvara Patrikkal a Tehetségportál és Karrier kapcsolatáról

## Részletes beszámoló

A legutóbbi közgyűlés óta a felsőoktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások feltérképezésével, a hozzájuk tartozó rendszerek megismerésével és a karrier irodák best-practice-ének felderítésével kapcsolatban folytattam adatgyűjtést és elemzést. Ezen felül elkezdtem kiépíteni egy kapcsolati hálót, amivel elérhetem a különböző karrier irodákat és szolgáltató központokat.

### Karrier irodák - best practice

A karrier irodák elemzésénél több szempont alapján kellett vizsgálni. Az első körös felmérés egy általános adatgyűjtés, ahol megkaptam a legfontosabb információkat és alap adatokat. A felmérés kiterjed a szervezetek felépítésére, az intézményben elfoglalt helyére, az elérhetőségére mind a hallgatók, mind a külsős cégek szempontjából. Fontos hogy milyen különböző területekkel tudnak foglalkozni, mint például a CV és motivációs levél tanácsadás,

állásbörzék szervezése, valamint különböző tréning technikák alkalmazása és karrier tanácsadás.

Nagy általánosságban elmondhatjuk, hogy a legtöbb intézményben foglalkoznak konkrét karrier tevékenységgel, bár ezek között nagy eltéréseket tapasztaltam. A megosztottság független az intézmények méretétől és elhelyezkedésétől. Bizonyos esetekben egy kisebb intézmény arányaiban több személyt foglalkoztat karrier tevékenységgel kapcsolatban, mint egy nagyobb, esetleg fővárosi intézmény.

Sok esetben jól működik a hallgatók képzése a saját életútjuk során. Számos intézmény indít kurzusokat, melyek célja, hogy elindítsák a hallgatókat a munkakeresés világa felé, hasznos tanácsokkal lássák el őket, kijavítsák esetleges hibáikat az önéletrajzokban és segítenek megtalálni a saját szakjukhoz és érdeklődési körükhöz tartozó pályamodellt. Ezek a kurzusok a legtöbb helyen kreditérték hozzárendelésével valósulnak meg, így a hallgatók számára még vonzóbbá tehetőek. Ahol van megfelelő kapacitás, ott nem csak tréner, hanem pszichológusok is foglalkoznak a hallgatókkal, tanulmányi és személyes részeket is érintve.

Ahhoz, hogy a karrier irodák véleményét teljes mértékben fel tudjuk dolgozni szükséges egy kerekasztal-beszélgetés összehívása, ahol mindenki kifejtethné saját nézőpontját, valamint lehetőséget teremtene arra is, hogy az egyes irodák megosszák egymással legjobb lehetőségeiket és kapcsolatukat szorosabbra fűzhessék.

## Életút Portfolió Program

Az ÉPP célja, hogy a hallgatókat közelebb hozza már tanulmányaik alatt a jövőbeli munkaadókkal és belekóstolhassanak abba, ami a későbbiekben felmerülhet munkájuk során, így jó tapasztalatokkal felvértezve vághatnak neki a munkakeresésnek. A kiaknázható lehetőségeket akkor láthatjuk teljes mértékben, ha minden karrier iroda és hasonló tevékenységet folytató szervezet teljes, átfogó képet ad a felépítéséről és feltárják best practice-eiket és problémáikat. Ezek után kerülhet kialakításra véglegesen a hallgatókat támogató program, aminek egyik alapköve egy adatbázis, ahol részben virtuális állásbörzéként találkozhat munkavállaló és munkaadó. Ebbe beletartozik a gyakornoki és főállású

munkavállalás is. Hozzá tartozik még a hallgatók egységes felkészítésének terve a munkaerőpiacra való kilépéskor. Számos helyen ez már működik, de több intézmény a kapacitás hiánya miatt nem engedheti meg magának a folyamatos kurzusindítást.

Hosszú távú célok között szerepel egy tréner rendszer kiépítése, ahol egyes hallgatók, kiválasztás után szakmai csapat által felkészítve, saját intézményük karrier tréneréiként járnának el és segítenék hallgatótársaikat, közreműködve az egyes karrier irodákkal. Egy ilyen programnál alapkövetelmény, hogy jó kapcsolatot ápoljunk az érdekelt vállalatokkal és hallgatóbarát ajánlatokkal tudjunk előállni.

Az ÉPP-en belül lehetőségünk van arra, hogy egy kvázi „vigyél egy hallgatót a munkába” kezdeményezés keretében egyes hallgatók betekintést nyerhetnek az adott vállalat életébe, vezetői szinten, ahol megtapasztalhatják az ilyen szintű munkavégzés folyamatát. Ehhez jól koordinált kiválasztásra van szükség, hogy a hallgató és a vállalat is a számára legmegfelelőbb párosítást tudja megvalósítani.

### **Karrier Workshop – Vezetőképző**

A vezetőképző egyik szekciójában két órás blokkban foglaltuk össze egy kisebb munkacsoporttal a legalapvetőbb karrier tapasztalatokat. Itt véleményezték a jelenleg fennálló álláskeresési lehetőségeket. Különböző nézőpontok alapján tudtunk beszélgetéseket folytatni, hiszen a csoport tagjai változatos érdeklődési körrel és előtanulmányokkal rendelkeztek. Ebből származott az a megállapítás is, hogy bizonyos tanulmányokat folytatóknak néha teljesen szükségtelen az életpálya menedzselés, hiszen az adott szak elvégzésével más területen nem tud elhelyezkedni.

**Kérem a tisztelt Közgyűlést, hogy fogadja el beszámolómat.**

Budapest, 2017. február 15.

**Szlotta Bence sk.**

Szolgáltatásokért felelős elnökségi tag