

Eseménynaptár

Időpont	Helyszín	Esemény
2015. október 20.	Budapest	Elnökségi ülés
2015. október 27.	Győr	Egyeztetés Veréb Andrással, a HÖÖK őszi vezetőképző rendezvényes szekciójának előadójával
2015. október 30.	Győr	Egyeztetés Orosz Norberttel Téma: HÖÖK őszi vezetőképző fény- és hangtechnikájának felmérése
2015. november 7.	Keszthely	Választmányi ülés
2015. november 7-10.	Keszthely	HÖÖK Vezetőképző Konferencia, Rendezvényes szekció
2015. november 13.	Veszprém	Pannon egyetem gólyabál
2015. november 17.	Budapest	Elnökségi ülés
2015. november 17.	Budapest	Rendezvényes egyeztetés: feladatkörök tisztázása
2015. december 11.	Budapest	Választmányi ülés
2015. december 11.	Budapest	HÖÖK évváró rendezvény
2015. november 28.	Sopron	HÖÖK Észak-nyugat Magyarországi Régió Szövetség – Régiós ülés
2015. december 21.	Budapest	HÖÖK Észak-nyugat Magyarországi Régió

		Szövetség – Régiós ülés
2016. január 15-17.	Velence	HÖÖK elnökségi hétvége
2016. január 21.	Budapest	Educatio Kiállítás, HÖK ismerkedős est
2016. január 21-23.	Budapest	Educatio Kiállítás HÖÖK standkitelepülés
2016. február 2.	Győr	Egyeztetés Kocsis Tiborral Téma: Vezetőképző lehetséges online fejlesztései
2016. február 9.	Budapest	Választmányi ülés
2016. február 11.	Budapest	Egyeztetés Dénes Attilával Téma: Vezetőképző lehetséges online fejlesztései
2016. február 16.	Budapest	Egyeztetés Báli Bernadettel Téma: HÖÖK tavaszi vezetőképző ütemezésének meghatározása
2016. február 19.	Budapest	Rendezvényszervező műhelytalálkozó Téma: Tavaszi vezetőképző rendezvényes szekció konceptióalkotása
2016. február 22.	Győr	Egyeztetés Attrecto Zrt. fejlesztőjével Téma: Vezetőképző lehetséges online fejlesztései
2016. február 27.	Budapest	HÖÖK közgyűlés

Részletes beszámoló

Az előző közgyűlés óta eltelt időszakban a legtöbbet a HÖÖK vezetőképző konferenciájának lehetséges újításain dolgoztam. Több szempontból fejlesztésre szorul a rendezvény, mely legfőképpen a hatékony, konstruktív munka további fenntartása miatt időszerű.

Az időm többi részében a rendezvényes műhely fellendítésével foglalkoztam. Igyekeztem frissíteni a jelenleg rendezvényekkel foglalkozó hallgatók elérhetőségeit, továbbá fontos céloom, hogy szoros együttműködés alakuljon ki a közeljövőben a HÖÖK és az intézményi HÖK rendezvényes referensei között.

1. HÖÖK vezetőképző

Rendezvényszervezési feladatok

A HÖÖK novemberben megrendezett őszi vezetőképzőjének szervezésében volt lehetőségem részt venni. Alapvetően a rendezvény technikai hátterének biztosításáért feleltem, mely magába foglalta a kulturális programokat, a zenei fellépéseket, illetve a teremgazdálkodással kapcsolatos teendőket. A vezetőképző előtt több alkalommal, a HÖÖK munkatársaival közösen egyeztettünk a keszthelyi szállás vezetőivel. A helyszín változtatása sok járulékos feladattal járt, hiszen a már megszokott feltételek nem voltak biztosítottak, újra kellett tervezni az egész rendezvényt. Ezekon felül kezeltem az intézmények részéről beérkezett költségekkel kapcsolatos extra igényeket, koordináltam az esetlegesen felmerülő problémákat.

Rendezvényes szekció

A HÖÖK őszi vezetőképzőjén volt szerencsém első alkalommal megszervezni a rendezvényes szekciót. Alapvetően a rendezvényszervezéssel foglalkozó hallgatói képviselők előzetes véleményei alapján sikerült felállítani a szekció tematikáját. Több területre kellett fókuszálni, melyből voltak nehezen feldolgozható és könnyebben körüljárható témák is. Az egyik legfontosabb rész, a HÖÖK által biztosított gólyatábori ajánlások visszacsatolása volt. Szerencsére számos különböző felsőoktatási intézményből érkeztek résztvevők, akik megfelelő tapasztalattal rendelkeztek gólyatábor szervezési területen. Többen jelezték, hogy pozitívként tekintettek egyes intézmények különféle tapasztalataira.

A következő nagyobb volumenű rész a rendezvények marketing eszközeinek szakmai elemzése volt. A meghívott szakember megfelelő felkészültséggel, szakmai tapasztalattal érkezett a szekciófoglalkozásra. Több résztvevő visszajelzése alapján elmondható, hogy eredményes volt az imént említett szakmai része a szekciónak.

Mindezek mellett foglalkoztunk még intézményi specifikumokkal, rendezvényes aktualitásokkal, beszerzési folyamatok intézményi sajátosságaival. Ezek kiértékelése után megállapítható, hogy a legtöbb felsőoktatási intézményben különböző folyamatok, eljárások figyelhetők meg, mely a régi szokásoknak, eddigi kisebb-nagyobb tapasztalatoknak köszönhető. A szekció negatívként említhető meg, hogy a legtöbb esetben gazdasági folyamatokkal a rendezvényekért felelős referensek nem foglalkoznak, viszont a szekció mégis említést tett ezekről a területekről. Egyértelműen megállapítható, hogy a jövőben a gazdasági ügyekkel és a rendezvényekkel foglalkozó területeket nem célszerű összevonni.

Vezetőképző – régiós kvótarendszer kialakítása

A HÖÖK Választmányának 2015. december 11-én hozott határozata alapján elkezdtem foglalkozni ezzel a témával. Kutatásokat végeztem a területen és irányelveket határoztam meg, melyet a későbbiekben szeretnék az intézményi vezetőkkel tárgyalni, hogy mindenki számára elfogadható legyen a változtatás.

Összességében, az elmúlt három vezetőképző létszámait figyelembe véve egyre nagyobb a kereslet a program iránt. Nagy öröm számunkra ez a jelenség, mivel egyik kitűzött célunk az volt, hogy minőségi javulást érijünk el az évente két alkalommal megszervezett programsorozat kínálatában. Véleményünk szerint ez az egyik oka, hogy a látogatottság ilyen mértékben növekedik. Sajnos a növekedésnek több tényező is gátat szab. Az egyik a szálláshely befogadóképessége, mely egy előre meghatározott létszámban maximalizálódik. A másik, szintén nem elhanyagolható tényező pedig a kezelhetőség kérdése. Kimutatások alapján, egy-egy szekció elérheti akár az 50 fős létszámot is. Tapasztalatok szerint némely esetben már nem lehet biztosítani a minőségi képzés lehetőségét ilyen létszámok esetén. Több szekció is workshop, world café és egyéb interaktív tréningeszközök mentén építi fel a programját, hiszen ezek a leghatékonyabb eszközök ahhoz, hogy mindenki elmondhassa a véleményét, viták alakulhassanak ki és kiütközzenek a nézőpont különbségek. Konkrét tapasztalatokra alapozva maximum 20-25 fős csoportok irányítását képes egy-egy ilyen eszköz konstruktívan, célravezetően kezelni. Ahhoz, hogy egy előre meghatározott célt el tudjunk érni, a résztvevői létszám korlátozása szükséges. Több lehetőség is felmerült, hiszen intézményi szinten eltérő a résztvevői szándék, az intézményi hallgatói létszám.. stb. Céлом létrehozni egy olyan igazságos, több szempontot figyelembe vevő rendszert, mely segíti elérni az előzőekben leírtak szerint azt, hogy minél komolyabb, célorientáltabb képzést tudunk biztosítani a vezetőképzők alkalmával. Számos lehetőség felmerült, mely alkalmazásával lehetőség nyílik e korlátozások bevezetése. Alkottam több koncepciót, melyeknek előnyeit és hátrányait is vizsgáltam.

Szeretném, ha a következő vezetőképző alkalmával, az intézményi HÖÖK elnökök jóváhagyásával már ezen irányelvek mentén tudnánk megszervezni a rendezvényt.

Vezetőképző – Kulturális programok újraértelmezése

Céлом, hogy a résztvevők szórakoztatása, kulturális kikapcsolódásának biztosítása megfelelő mértékű és a rendezvény komolyságához hasonló színvonalú legyen. Mindezek mellett fontos, hogy a pénteki nap folyamán a résztvevők tudjanak pihenni, mert a szombati szakmai rész fontossága megkérdőjelezhetetlen. Véleményem szerint készíteni kell egy kérdőívet, mely kitöltésével a leendő résztvevő meg tudja határozni, hogy milyen programokon venne részt szívesen. Ezeket összesítve általános képet kaphatunk majd az igényekről.

2. Rendezvényszervező műhely

A bevezetőmben is említettem, hogy fontosnak tartom az aktuális intézményi rendezvényekért felelős referensekkel való szoros kapcsolattartást. A február 19-én megtartott találkozó alkalmával meghatároztuk az intézményi képviselők igényei és felvetései alapján, hogy milyen területekre kell fókuszálni a következő vezetőképző rendezvényen. A résztvevők véleményei alapján fogom előkészíteni a szekció tartalmát, illetve ezen igények alapján szervezem meg a szakmai előadásokat.

Létrejött egy friss, aktualizált levelező lista, mely alapján a következőkben sokkal gyorsabban tudunk reagálni egyes változásokra, lényegesen rövidebb idő alatt lesz lehetőség a közös munkára. Az adatbázist folyamatosan naprakészen tartjuk, hogy különböző intézmények is tudjanak egymás között kommunikálni.

3. Országos rendezvények feltérképezése

Az utóbbi időben elkezdtem az intézmények különböző, kisebb-nagyobb rendezvényeinek feltérképezését. A kutatás végével átfogó képet kaphatunk az egyetemek/főiskolák rendezvényekkel kapcsolatos szokásaira, igényeire. Nem titkolt célunk ezzel az, hogy nagyobb vállalatok esetleges támogatói hajlandóságát növeljük a megfelelő megjelenési kínálat alapján. A rendezvényszervező műhely

nagyban segít ezen folyamatok véghezvitelében. Terveim között szerepel, hogy ellátogassak az intézmények által megemlített rendezvényekre, mely alapján megfelelő képet tudok alkotni az országos események listájáról.

Tisztelettel kérem a Közgyűléstől beszámolóim elfogadását!

Budapest, 2016. 02. 16.

Németh Gergő

Elnökségi tag