

Eseménynaptár

2018. február 24. – 2018. május 5.

Időpont	Helyszín	Esemény
2018.02.23.	Gyöngyös	Választmányi ülés
2018.02.24.	Gyöngyös	HÖÖK Közgyűlés
2018.02.28.	Kolozsvár	Egyeztetés Posta Béla Egyesület munkatársaival
2018.03.02-04.	Beregszász	V. Kárpátaljai szűrés
2018.03.03.	Beregszász	HÖÖK kihelyezett elnökségi ülés
2018.03.05.	Debrecen	Minority Safepack DE gyűjtésének elindítása (2018.03.05. – 2018.03.09.)
2018.03.05.	Miskolc	Egyeztetés a Miskolci Egyetem TMP munkatársaival
2018.03.05.	Eger	Egyeztetés az Eszterházy Károly Egyetem TMP munkatársaival
2018.03.06.	Debrecen	Részvétel a HÖÖK Roadshow debreceni állomásán
2018.03.06.	Debrecen	Egyeztetés a DE Szakkollégiumainak képviselőivel (TMP, Tehetségportál)
2018.03.07.	Debrecen	Részvétel a DOSz TEPO által szervezett „A határon túli magyar kisebbségek oktatási és nyelvi helyzete” című konferencián

2018.03.08.	Győr	Egyeztetés az Széchenyi István Egyetem TMP munkatársaival
2018.03.27.	Budapest	Minority Safepack DE gyűjtésének lezárása, ívek átadása
2018.03.28.	Pécs	Egyeztetés a Pécsi Tudományegyetem TMP munkatársaival
2018.03.29.	Debrecen	Részvétel az „Élménynap a Debreceni Egyetemen” című, Debreceni Egyetem régió koordinátora által szervezett TMP rendezvényen
2018.04.04.	Budapest	A Tehetségmentor, illetve Tehetségportál programjainkról készített beszámolóink megküldése az EEM felé
2018.04.09.	Budapest	HÖÖK elnökségi ülés
2018.04.12-15	Siófok	HÖÖK vezetőképző
2018.04.14.	Siófok	HÖÖK választmányi ülés
2018.04.19-22.	Baku, Azerbajdzsán	Előadás tartása <i>Talent nurturing in hungarian higher education</i> címmel az <i>I. International Symposium on Global Education</i> című nemzetközi konferencián
2018.04.24.	Budapest	Pályázat benyújtása a NTP felé <i>TehetségTábor</i> címen

Részletes beszámoló

HÖÖK TMP aktualitásai

A márciusi hónappal kezdődően megkezdtük a TMP régió koordinátoraival történő egyeztetéssorozatunkat. A személyes látogatás egyik célja a régióban bekövetkezett változások, problémák és fejlesztési javaslatok megvitatása volt. A program megalkotása során szem előtt tartottuk, hogy azt, a különböző régiók felsőoktatási intézményei esetében a sajátos környezeti, infrastrukturális adottságaikra kell formálni, ezáltal megvalósítva az alapvető célként megfogalmazott kortárs mentorálást. Minden egyes személyes konzultáció során felbukkannak olyan problémák és megoldási javaslatok, melyek csupán csak az egyes régiókra igazak, ám ezen problémák kibontása az esetek többségében a többi régió felsőoktatási intézményeinek is irányt mutathatnak, esetlegesen az egyes régiók közötti együttműködésekkel megoldhatók. Ilyen probléma például az egyes régiókban lévő TMP – szakkollégiumok közötti együttműködések (közös rendezvények, programok összehangolása) hiánya, mely a szakkollégiumok csekély számának köszönhető. Azonban két (több) régió összefogásával (közelségükből fakadóan) több lehetőség adódik ezen tehetséggondozói programokat működtető intézmények közös munkavégzésére, a tudományos, ismeretterjesztő programok számának növelésére.

A személyes látogatások másik fontos célja a májusi közgyűléssel párhuzamosan megrendezett Tavaszi Konferenciával kapcsolatos részletek megbeszélése volt. Molnár Dániellel a DOSz elnökségi tagjával, aki a DOSz oldaláról a DOSz –TMP együttműködésért felel, ismertettük a konferenciát, valamint az azon történő részvételi lehetőséget. A TMP-ben résztvevő hallgatók (koordinátorok, mentorok valamint mentoráltak) számára a konferencián történő részvétel ingyenes, a részvételi díjat a DOSz idén átvállalta. A közgyűlés perceiben lehetséges, hogy épp az egyik TMP résztvevő számol be tudományos munkásságáról. A program nyolc hallgatót küldött a konferenciára.

A program éves zárása felé haladva megkezdjük a végső beszámoló bekérését és kiértékelését, majd a munkavégzés milyensége alapján levonjuk a szükséges következtetéseket. A májusi hónapban rendezünk egy koordinátori workshopot, ahol a már az első bekezdésben említett

példához hasonlóan még több koordinátori együttműködési és hatékonyságot növelő fejlesztési javaslatokat fogunk feldolgozni.

Jövőkép Program: ÚNKP

A HÖÖK jövőkép program egyes pontjai közül – illetékességből – a ÚNKP tudományos ösztöndíjjal kapcsolatos eredményekről szeretnék említést tenni. Az ösztöndíjakkal kapcsolatosan több javaslatunk, kérésünk is meghallgatásra került:

- bevezették az elektronikus pályázati rendszer (illetve az intézmények saját elektronikus pályázati rendszereinek) használatát;
- bevezették a tehetségek témavezetőinek díjazását, ami egy aktívabb oktatói támogatói, tutorális foglalkozást eredményezhet (kötelezővé teszi a havi rendszereségű személyes konzultációt);
- kialakításra került egy részletes bírálati rendszer.

Unus pro omnibus:

Terveink szerint szeretnénk volna a verseny színvonalához méltó, HÖÖK által rendezett eseményen átadni a díjakat, azonban az idei évben nem volt olyan tavaszi rendezvényünk, amely a díjazottaknak megfelelő lenne. A nyári rendezvényekig nem szeretnénk volna halogatni a díjak átadását, így egyeztetve a díjazottakkal postai, valamint átutalás útján kapták meg jutalmaikat.

Beszámolók és pályázatok:

Március végén az Emberi Erőforrások Minisztériuma beszámolóinkat kérte arra vonatkozóan, hogy az NTP által támogatott Tehetségmentor program, illetve Tehetségportál programunk ebben az évben várhatóan milyen eredményekkel zárul, illetve, hogy a következő tanítási évre vonatkozóan, milyen ehhez kapcsolódó szakmai terveink vannak. Az általuk kért, két-két oldalas beszámolót a megszabott időpontra megküldtük, amit pozitív elbírálásban részesítettek. A tárgyalt jelentéseket, jelen beszámolóim mellékleteként csatoltam.

Az Emberi Erőforrások Minisztériuma megbízásából az Emberi Erőforrás Támogatáskezelő idén is nyílt pályázatot hirdetett a hazai tematikus, tehetségterületekhez kapcsolódó táborok támogatására. E pályázatot a HÖOK TMP program TehetségTábor címmel idén is megpályázata, melynek célja a résztvevők problémamegoldó gondolkodásmódjának és az egyes tehetségterületekhez kapcsolódó képességeinek fejlesztése, a tudományos életpálya felé történő orientációja. A nyári program során az interdiszciplináris plenáris előadások mellett meghatározott tehetségterületek mentén szervezett kiscsoportos foglalkozások (ezek során a nyári tábor jellegét szem előtt tartva fontosnak véljük a projektalapú feladatok megoldását is), valamint a közösségépítő informális elemek is nagy hangsúlyt kapnak.

Talent nurturing in hungarian higher education (Baku, Azerbajdzsán)

2018.04.26-28. között anyaintézményemnek köszönhetően részt vehettem az *I. International Symposium on Global Education* című nemzetközi konferencián, melyet a Kazar Egyetem rendezett (Baku). A konferencián a magyar felsőoktatásban jelenlévő tehetséggondozó programokról tartottam előadást, melyek között kiemelt szerepet szenteltem a HÖOK Tehetségmentor Program bemutatásának.

Kérem a tisztelt Közgyűlést beszámolóm elfogadására.

Debrecen, 2018. április 24.

Csont István s.k.

Tehetséggondozásért felelős elnökségi tag

Melléklet

HÖÖK-Tehetségmentor program

Aktualitások (2017/2018 tanév)

A 2017/2018-as tanévet megelőzően két fontosabb eseményt kell kiemelni: először is megvalósultak a gólyatábori megjelenések (előadások, kitelepülések). Másodsor pedig a félév kezdésekor régióként kiválasztásra kerültek a mentorok, amit a szakmai tréningek megtartása követett, hogy a tehetségmentorként rájuk háruló feladatokat maximálisan elláthassák.

Ez évtől új munkakörként jelent meg a doktoranduszok mentorálási feladatáért felelős koordinátor, mely pozíció meglétét a többlépcsős mentor-mentorált tehetséggondozó rendszer követeli meg – a 2017/2018-as tanévtől már doktoranduszok is vannak a mentoraink soraiban.

A 2017/2018-as tanév első félévében lezajlottak az egyes középiskolai felkeresések. Ezt követően elkezdődtek a féléves szakmai, illetve csapatépítő rendezvények régióként történő megszervezése, majd azok lebonyolítása. A félév végén megtörténtek a mentorok, valamint a koordinátorok beszámolóinak bekérése és kiértékelése, melyek a belső minőségellenőrzést hivatottak segíteni. A januári hónapot bezárólag elindultak a 2017/2018-as év második félévre vonatkozó intézményi munkatervek elkészítése és a tavaszi félév munkafolyamatainak előkészítése.

HÖÖK – DOSz együttműködés

A 2017/2018-as tanévtől kezdődően a HÖÖK és a DOSz megkötötte azon együttműködését, mely középpontjában a felsőoktatásban jelenlévő tehetséggondozás fejlesztésére történő közös törekvéseinket fogalmazzuk meg. A megállapodás egyik pontja – miszerint a HÖÖK, illetve a DOSz közösen segíti a programban részt vevő fiatal hallgatók tudományos megjelenési lehetőségeit – idén a DOSz által szervezett, Tavaszi Szél című multidiszciplináris és tudományos konferencián fog megvalósulni (2018. május 4-6., Győr). A fent említett konferencián előzetes információink szerint hat TMP mentor, illetve mentorált fog részt venni.

A Tehetségmentor Program számokban

	Mentor	Mentorált (egyetemi)	Mentorált (középiskolás)
DE	13	40	28
EKE	3	12	12
ME	5	21	11
NJE	4	8	10
NYME	3	5	14
PTE	11	24	61
SZTE	6	18	31
SZE	4	7	19

A középiskolai felkereső tevékenység során összesen 73 középiskolában 91 felkereső óra valósult meg az anyaországban. E mellé a három külhoni régióban a tervek szerint összesen 35 középiskolai felkereső alkalomra kerül sor. Ezek Kárpátalján teljes egészében megvalósultak már, a Vajdaságban és Erdélyben jelenleg is zajlanak.

Költségvetés

A program megvalósításához a szervezet rendelkezésére álló 12 millió forintos költségvetés teljes egészében felhasználásra kerül. Az egyes intézmények esetében 100 000 forint/félév költségkereteket határoztunk meg, amelyek a képzések, és tréningek (előadói, tréneri díjak) a középiskolás élménynapok, és a középiskolai felkereső alkalmak (utazási költségek) költségeinek fedezésére szolgálnak. A külhoni programrészek esetében régióként 500 000 Ft/év került meghatározásra, amiből viszont az adott külhoni régió egészét megmozgató szakmai programokat (külön a középiskolások és külön a felsőoktatásban tanulók számára) szervezünk. Nagyobb tételeket jelentenek még a központi utazási költségek, és a programhoz tartozó reprezentációs és marketing anyagok, amelyek mind a középiskolai felkereső alkalmak, mind pedig a gólyatábori megjelenések szempontjából nélkülözhetetlenek.

Tervek a jövőre nézve

A 2017/2018-as tanév második félévének fennmaradó programjait az előzetesen elkészített meneterv szerint megvalósítjuk. A nyár elején elindítjuk a program éves lezárását, elvégezzük a két félévre vonatkozó beszámoló kiértékelését, amelyek alapján elkészítjük a következő évi munka-, illetve időtervet. Az évet egy tehetségkoordinátori workshoppal zárjuk, ahol a program jövőbeli fejlesztéseit fogjuk kidolgozni.

A nyári gólyatábori időszak alatt a programot ismét minden felsőoktatási intézmény gólyatáborában bemutatjuk, elősegítve a program széleskörű megismerését, továbbá az első éves hallgatók létszámának növekedését.

HÖÖK-Tehetségportál

Felhasználói rekrutálás

A rekrutálási folyamatban első körben a szakkollégiumokat, tudományos diákköröket és doktoranduszokat (továbbiakban: Szervezetek) céloztuk. Az idei évben már elkezdődött egy felsőoktatási látogatássorozat, ahol a korábbi megkereséseket és kapcsolatokat alapul is véve találkoztunk intézményi és hallgatói képviselőkkel a Szervezetek képviselőjében. A látogatássorozat keretében több mint 40 Szervezet képviselőjével találkoztunk személyesen, ahol bemutattuk a Tehetségportál működését, kialakítási elvét. A látogatássorozat folyamán további 8 felsőoktatási intézményben tervezünk személyes egyeztetést. A felhasználói bevonást érintő folyamat további lépcsőfokaként több meglátogatott intézményben tervezünk népszerűsítő konferenciát, kapcsolódó workshopot szervezni, amit legtöbb esetben a Szervezetek szorgalmazznak.

2017 novemberében a Tehetség Konferenciát hagyományteremtő céllal hoztuk létre, így ezt az idei évben is tervezzük megrendezni. Az eddigi tapasztalatokra és a Szervezetekkel való aktív kapcsolatra építve igyekszünk a Tehetségportál aktív felhasználói körét idén is bővíteni.

Tehetségtámogatók rekrutálása

A tehetségtámogatók bevonására már több egyeztetés is indult. A kiterjedt céges kapcsolatoknak köszönhetően több nagypartner is érdeklődik mind a piaci, mind az állami szférából. A HÖÖK partnereivel folyamatosak a tárgyalások, és zajlik az együttműködési lehetőségek feltárása. Legtöbb esetben – természetesen – a HR területen mutatkozik érdeklődés a Tehetségportál iránt. Novemberben a Meló-Diákkal aláírt a HÖÖK egy szándéknyilatkozatot a Tehetségportál kapcsán, itt a

közös kiajánló (Meló-Diák Mentorhálózat és Tehetségportál) alapja is elkészült, ennek nyomán további partnerek bevonása várható a tehetségtámogatók körébe.

Fejlesztési tervek

A fejlesztési tervek között több automatizálási folyamat is szerepel, amely megkönnyíti az adminisztratív háttér üzemeltetését, így például az előfizetési díjak befizetésének automatizálását. Ezen folyamatok továbbfejlesztése szükséges a piacon megjelenő újabb lehetőségek okán. Az adatbiztonság és a pénzkezelés miatt vizsgáljuk a lehetőségét a belső fizetőeszköz (Talenton) mögöttes rendszerének a fejlesztésének, kifejezetten a blockchain rendszer nyújtotta előnyöket feltérképezve.

Terveink szerint az idei év folyamán megkezdődik a belső webshop kialakításának folyamata, amelynek köszönhetően a projektet lezárt felhasználók a portálon belül tudják majd elkölteni a Talentonjaik egy részét. A webshopban kezdő vállalkozásoknak hasznos termékeket teszünk elérhetővé, a piaci árhoz képest kedvezményesen.

A fejlesztési tervek között szerepel a Meló-Diák Mentorhálózat és a Tehetségportál virtuális összekötése is. Az összekötés eredményeként a diákok, hallgatók tanúsítványokat szerezhetnek majd, így bizonyítottan fejlesztve az un. soft- és hard-skilljeiket. Ebben a rendszerben a projektmunka tanúsítványt csak a Tehetségportálon lezárt projektet követően lehet majd megszerezni.

Statisztikai adatok

Jelenleg a Tehetségportál rendszerébe közel 300 aktív, természetes személy regisztrált, leginkább szakollégiumi tagok. Az oldal regisztrációs aktivitását tekintve fejlődik. A Szervezeteknél tett látogatások nyomán érezhetően növekedik a látogatók száma is.

Az év végére szeretnénk elérni a legalább 1000 fő aktív felhasználói létszámot. Célunk egy olyan bázis kialakítása, ahol nem a mennyiség az elsődleges cél, hanem a minőségi, aktív felhasználók, akik szívesen ajánlják és használják a portált.

PR- és marketing

Az kitelepüléseken felül kifejezett célunk a külső, online és offline kommunikáció és megjelenés megerősítése a 2018-as évben. Ennek az előkészületei jelenleg is zajlanak, pl. a megújult HÖÖK portálon keresztül folyamatos és aktív megjelenést tudunk biztosítani a Tehetségportál számára. A kifejezetten a témában készült cikkekkel és a tematikában kapcsolódó, érdeklődésfelkeltő írásokkal a jelenkor

elvárásainak megfelelő módon lehet az érdeklődést fenntartani és a használati igényt erősíteni. Ezen felül elengedhetetlen elem a közösségi médiában való megjelenés is. Offline megoldásokat tekintve elkészült a Tehetségportál új szóróanyaga, amely rövid, tömör formában foglalja össze a portál által nyújtott lehetőségeket.

