

## Eseménynaptár

2017. május 13. – 2017. október 14.

Időpont	Helyszín	Esemény
2017. május 12.	Szombathely	HÖOK Választmányi ülés
2017. május 12.	Szombathely	HÖOK Elnökségi ülés
2017. május 13.	Szombathely	HÖOK Közgyűlés
2017. május 16.	Debrecen	TMP Észak-alföldi régió tavaszi elsőéves szakmai nap (mentor-mentorált találkozó)
2017. május 19.	Beregszász	XI. Kárpátaljai Tudományos Diákköri Konferencia
2017. május 26.	Budapest	DOSZ Küldöttgyűlés
2017. május 30.	Debrecen	HÖOK - Debreceni Egyetem HÖK Jövőkép Fórum
2017. június 7.	Budapest	OTDK Informatikai Szakmai Bizottsági elektronikus ülés
2017. június 20.	Budapest	HÖOK Elnökségi ülés
2017. július 12.	Velence	EFOTT megnyitó, sajtótájékoztató
2017. július 13.	Velence	HÖOK Alumni fogadás, EFOTT
2017. július 26.	Budapest	Pont Ott Parti 2017

2017. július 27.	Debrecen	Csillagpont – Református Ifjúsági Találkozó
2017. szeptember 12.	Debrecen	HÖÖK TMP szakmai egyeztetés (2017/2018 irányvonalak meghatározásainak véglegesítése)
2017. október 03.	Debrecen	HÖÖK TMP Észak-Alföldi Régió mentorképzés
2017. október 04.	Budapest	HÖÖK Elnökségi ülés
2017. október 06.	Debrecen	DOSZ konferencia: Felsőoktatás-menedzsment és annak aspektusai

## Részletes beszámoló

### #Jövőkép

A legutóbbi közgyűlést (2017. május) követő nyár egyik legfontosabb feladata a HÖÖK #jövőkép munkaanyagának megalkotása volt. Ezen feladaton belül legfőképp az elnökségi pozícióhoz tartozó feladatkörnek megfelelő részek gondozásában vettem részt (ÚNKP, tehetséggondozás és tudományos életpálya). A munkafolyamat része volt a különböző tagönkormányzatok személyes felkeresése, amelyek közül a Debreceni Egyetem látogatásának megszervezésében működtem közre. Az év fennmaradó részében várhatóan több tárgyalásra is sor fog kerülni, ahol továbbra is a fent említett területekkel fogok foglalkozni.

### Tehetségmentor program

A 2016/2017-es tanév utolsó nagy TMP rendezvénysorozata lezárult, melyben minden régió teljesítette az elvárt feladatokat. A régiók koordinátorai benyújtották a beszámolókat (koordinátori, mentori), illetve minden régióban megrendezték az év végi mentor-mentorált szakmai találkozót. A beszámolók kiértékelésre kerültek és azok alapján finomítottuk a 2017/2018-as év idő- és munkatervét.

A nyári időszak legfontosabb feladata számomra a tehetségmentor program 2017/2018-as tanévben történő sikeres elindítása volt. Véglegesítésre került a program működését bemutató kézikönyv, melyben meghatároztuk az előző évek problémáit, azok alapján megfogalmaztuk a fejlesztési lehetőségeket, illetve hatékonyságot növelő korrigálásokat és feladatokat. A dokumentum jelenleg egy olyan munkacsoport előtt van, aminek résztvevői a program egyes szegmeseiben dolgoztak (mentorok, koordinátorok). Ennek segítségével próbáljuk elérni azt, hogy minél szélesebb körben megjelenjenek az egyes résztvevők munkatapasztalatai.

Elkészítettük a HÖÖK TMP őszi, illetve tavaszi félévének idő- valamint státusztábláját, amelyekben meghatároztuk a program résztvevőitől elvárt feladatokat, valamint a hozzájuk tartozó időpontokat. Ennek kapcsán szeretném kiemelni, hogy ettől a félévtől bevezetünk egy ügynevezett értékelőrendszert is, aminek a segítségével az egyes feladatkörökben dolgozó személyek munkáit a teljesítményük alapján fogjuk majd értékelni (ennek szükségességét a korábbi mentori munkamorál indokolta).

A 2017/2018-as tanévet megelőzően két fontosabb eseményt kell kiemelni: először is teljes mértékben megvalósultak a gólyatábori megjelenések, ahol egy előadás, illetőleg egy kisebb kitelepülés (*standolás*) segítségével be tudtunk mutatkozni az elsőéves hallgatóknak. Ennek sikerességét jelzi, hogy a tavalyi évhez képest, az idei tanévre majdnem kétszeres - intézményen belüli, első éves mentorált - jelentkezés történt a programra. A gólyatábori felkereső tevékenységgel egybekötve szükségszerű volt ez egyes régiók intézményinek és munkatársainak a személyes megkeresése, hisz több régió koordinátorai között is személyi változás történt. A látogatások alatt megtörténtek a feladatkörök, illetve a részletes időterv bemutatása. Másodszor szükséges megemlíteni, hogy a tanév kezdésekor régióként kiválasztásra kerültek a mentorok és rögtön ezután megrendezésre kerültek a szakmai tréningek is, ahol a program szakemberei átadták azokat a legfontosabb információkat, amelyek feltétlenül szükségesek ahhoz, hogy a tehetségmentorként rájuk háruló feladatokat maximálisan el tudják látni. A felkereséseket egészségügyi okokból kifolyólag nem személyesen végeztem, ebben a feladatban Hegedűs Zoltán elnöki megbízott járt el.

A TMP program koordinátorainak személyi változásain felül új munkakörök is meghatározásra kerültek. A TMP átalakítása során szükségessé vált olyan új munkakörhöz köthető koordinátori pozíciók létrehozása is, amelyek elengedhetetlenek a hatékony működéshez. Ilyen a mentorálási feladatokért felelős koordinátor, mely munkakört Molnár Dániel, korábbi Észak-Alföldi régió (DE) koordinátor tölti be. Szintén új munkakör a doktoranduszok mentorálási feladatáért felelős koordinátor is, mely pozíciót a pécsi régió korábbi koordinátora Raposa L. Bence (PTE) tölti be. Utóbbi fontosságát a többlépcsős mentor-mentorált tehetséggondozó rendszer követeli meg, hisz a 2017/2018-as tanévtől már doktoranduszok is vannak a mentoraink soraiban, akik olyan – a rendszerben már második

évben jelenlévő – mentoráltakat kaptak, akiknek a tanulmányaikhoz, tudományos munkavégzésükhöz szakmaibb tanácsokat tudnak nyújtani (kutatásmódszertan, stb.).

A közeljövőben (október végéig) meg fognak valósulni a középiskolai felkereső tevékenységek, melyeket a régió mentorai végeznek el. Ezzel egyidőben elindítjuk a TMP 2017/2018-as tanév kommunikációs programját is, amivel eleget teszünk a korábban megfogalmazott, felkeresési tevékenységekből adódó akadályok kiküszöbölésére irányuló célkitűzéseknek (elért, el nem ért és elhagyott középiskolákkal történő kommunikációk reformja).

**Kérem a tisztelt Közgyűlést, hogy fogadja el beszámolómat!**

Debrecen, 2017.10.14

**Csont István sk.**

Tehetséggondozásért felelős elnökségi tag