

KÉPZÉSI KÜLDETÉSNYILATKOZAT

Hallgatói Önkormányzatok Országos Konferenciájának érdekképviseleti feladatai között kiemelkedő hangsúlyt kapnak a hallgatói képviselők számára biztosított képzések. A HÖÖK a tagintézményekben felhalmozott tudást és erőforrásokat koncentrálna, átalakítja mindenki számára hozzáférhető kompetenciává, és átadja azokat a képzéseken résztvevőknek.

A legfontosabb célkitűzésünknek azt tartjuk, hogy a képzéseinken résztvevő hallgatói képviselők a képzés előtti felkészültségükhöz képest fejlődjenek, releváns tudást és a mindennapi munkában hasznos ismeretanyagot sajátítsanak el. Ennek érdekében, olyan készségek és kompetenciák fejlesztését tartjuk elengedhetetlennek, amelyek a képviseleti, hallgatói önkormányzati munkájuk során segítséget nyújtanak. Kiemelten fontosnak tartjuk továbbá, hogy a HÖÖK által biztosított képzéseken szerzett ismeretek beépüljenek a hallgatói önkormányzat munkájába, ezáltal javítva az érdekképviselet minőségét. A képzés részének tekintjük az elsajátított ismeretek rendszeres ismétlését és a fejlődés nyomonkövetését. A HÖÖK alapelveként tekint arra, hogy segítse minden intézmény képviseleti munkáját, melyet úgy kíván érvényesíteni, hogy a közös ismeretanyagot minden tagjának elérhetővé teszi. Emellett törekszik arra, hogy minél magasabb szintre emelje, az alaptudás normatív szintjét.

A fent említett irányelveket az alábbi képzési kínálat szerint kívánja támogatni:
A HÖÖK rendszeresen szervez vezetőképző eseményt a tagintézmények képviselőinek. Az évente két alkalommal, 3-3 napos időtartamú rendezvények szakmai programja érdekképviseleti, területspecifikus szekciókat és ehhez kapcsolódóan önfejlesztési tréningeket foglal magában.

A HÖÖK a rendezvény résztvevői körének szélesítése érdekében méltányossági szempontokat tart szem előtt, szükség szerint mérsékelve a részvételi díjat. A minőségbiztosítás érdekében lehetőséget ad az elsajátított ismeretek beépülésének nyomon követésére, továbbá a két vezetőképző közötti időtartamban folyamatos kapcsolattartással segíti elő a képzések tartalmának aktualizálását.

A HÖOK – a folyamatos szakmai munka fenntartása érdekében – két vezetőképző eseménye közötti időszakban szakterületi munkacsoportokat, úgynevezett Akadémiákat működtet. Az akadémiák szakmai anyagok készítésével és az adott szakterülethez köthető előadások tartásával fejlesztik a csoportok tudását az egész év során. Az adott csoportokba a felvétel nyitott, intézményi tisztségviselői ajánlással történik. A munkacsoport folyamatos munkavégzése érdekében a rendszeres részvétel elvárt. Az egyes Akadémiák a vezetőképző rendezvényen szekció megtartását vállalják, amelyeken bármely, az adott szakterülettel szimpatizáló képviselő részt vehet. A szekció alatt az Akadémia vezetője összefoglalja a szakterületen addig végzett munkát. Az érdeklődők kezdeményezhetik felvételüket állandó tagnak az adott szakterületi akadémiába.

A HÖOK elhivatott abban, hogy a tagintézmények vezetőinek elegendő mértékű támogatást nyújtson a szervezet vezetési feladataihoz. Annak érdekében hogy ez a leghatékonyabban szolgálja a tagintézményi vezetők fejlődését, szükséges – a hallgatói szervezetben eltöltött idő és intézmény méret szempontjából – szinteket meghatározni. A HÖOK olyan csoportokat hoz létre, amelyek a csoport tagjai számára azonos, releváns problémák feldolgozását, különböző kompetenciák megszerzését segíti, a vezetői kompetenciák fejlődésének érdekében. A vezetői csoportok haladó és kezdő szinten működhetnek, lehetőséget biztosítva a szintek közötti átjárhatóságra. Tervezetten három hetes rendszerességgel dolgoznak az ülések közötti időszakban egyeztetett tematika szerint.

Célunk, hogy a képzési körforgásba bekerült hallgató egyéni kompetenciáinak fejlődésével párhuzamosan, a képviselői életútja alatt folyamatosan javuljon az intézmény hallgatói önkormányzatának működése.

“A jövő birodalmi az elme birodalmi lesznek.”

Winston Churchill



*A küldetésnyilatkozatot a HÖOK Közgyűlés
a 2021. október 16-i ülésén fogadta el.*