

Eseménynaptár

2017.03.24.-2017.05.09.

Időpont	Helyszín	Esemény
2017.06.01.	Budapest	HÖÖK Diákportál létrehozásával kapcsolatos dokumentumok elkészítése
2017.06.07.	Budapest	#Jövőkép fórum NKE
2017.06.12.	Budapest	Esélyegyenlőségi kutatás az intézmények felkészültségének tekintetében című kutatás nyers kérdőívének véleményezése Duráczky Bálinttal
2017.06.16.	Budapest	HÖÖK Elnökségi ülés
2017.07.03.	Budapest	HÖÖK Diák portál megbeszélés

2017.07.03.	Budapest	HÖÖK – DiákÉSZ megbeszélés
2017.07.06.	Budapest	Megbeszélés a DiákÉSZ képviselőjével a portál kialakításával kapcsolatban
2017.07.10.	Budapest	Megbeszélés a HÖÖK Diák portál kialakításával kapcsolatban a programozói oldalról
2017.07.26.	Budapest	HÖÖK Elnökségi ülés
2017.09.04.	Budapest	HÖÖK-DiákÉSZ együttműködés megbeszélés
2017.09.05.	Budapest	HÖÖK Elnökségi ülés
2017.09.05.	Budapest	HÖÖK Választmányi Ülés

2017.09.14.	Budapest	DiákÉSZ Ülésén a HÖÖK Diákportál bemutatása
2017.10.04.	Budapest	Esélyegyenlőségi kérdőívek kiküldése
2017.10.09.	Budapest	Karrier Irodák Országos Találkozója

HÖÖK Diák portál

A fiatalok munkavállalásával kapcsolatban véleményem szerint a HÖÖK mindenképpen szerepet kell vállaljon a diákmunkák tekintetében, hiszen foglalkoznunk kell a hallgatók megélhetésével a szociális támogatáson, tanulmányi ösztöndíjakon és más juttatásokon túl is.

A felsőoktatásban részt vevő hallgatók jelentős része tanulmányai mellett dolgozik, hiszen e nélkül nem volna képes biztosítani a tanulmányaihoz és megélhetéséhez szükséges anyagiakat. Legtöbb esetben a diákmunkákat az iskolaszövetkezeteken keresztül érik el. Azonban, ma már rengeteg ilyen szövetkezet működik változó álláslehetőségekkel és változó bérezéssel. Éppen ezért, rendkívül nehéz a hallgatóknak kiválasztaniuk azt a lehetőséget, amelyik a legmegfelelőbb a számukra. Továbbá, a legjobb diákmunka, és így a legjobb szövetkezet kiválasztásánál nehézséget jelent az is, hogy elsősorban olyan munkára vágnak, amely illeszkedik a képzési profiljukhoz is. Ennek oka, hogy tanulmányaik befejezése után nagy számmal helyezkednek el, illetve helyezkednének el azoknál a munkáltatóknál, ahol főiskolai,

egyetemi éveik alatt diákmunkát végeztek. Ez a munkáltató részéről is kifizetődő, mert nem kell betanítással bajlódni az új munkaerő tekintetében, a hallgató pedig szívesen vállal munkát ott, ahol eddig is dolgozott, hiszen így nem kell megszoknia egy új munkahelyet.

A témát illetően, a HÖÖK abban tud segíteni, hogy minél több diákszövetkezettel felveszi a kapcsolatot és az általuk közvetített aktuális munkákat összefésüli, rendszerezi. Így a hallgatóknak nem kell a rengeteg hírlevélre feliratozni és a több mint tizenöt honlapot böngészni, hogy megtalálják a legjobb ajánlatot a számukra. Ahogyan fentebb említettem, kiemelkedő segítség volna, ha a munkák a képzési profilok szerint lennének csoportosítva és a megfelelő hallgatóknak felkínálva, továbbítva ezeket az illetékes részönkormányzatok vezetőinek.

Tisztelettel kérem a közgyűléstől beszámolóm elfogadását.

Budapest, 2017.10.09.

Mósa Tamás

Elnökségi tag