

Eseménynaptár**2017. február 15. – 2017. május 3.**

Időpont	Helyszín	Esemény
2017. február 16.	Budapest	Megbeszélés a Tavaszi Vezetőképzővel kapcsolatban
2017. február 23.	Budapest	Egyeztetés a Tavaszi Vezetőképzővel kapcsolatban
2017. február 23.	Budapest	Megbeszélés Vámosi Péterrel a gazdaságtudományi képzések átalakításáról
2017. február 24.	Székesfehérvár	Választmányi ülés
2017. február 24-25.	Székesfehérvár	Közyűlés
2017. március 7.	Siófok	Tavaszi Vezetőképző helyszínbejárás
2017. március 10.	Budapest	Megbeszélés a Tavaszi Vezetőképző fejleményeivel kapcsolatban
2017. március 11-12.	Dunaújváros	Elnökségi hétvége
2017. március 13.	Budapest	Megbeszélés a közéleti ösztöndíjakkal kapcsolatban
2017. március 20.	Budapest	Megbeszélés a Tavaszi Vezetőképzővel kapcsolatban
2017. március 24.	Budapest	Elnökségi ülés

2017. március 27.	Budapest	Egyeztetés a Tavaszi Vezetőképző szervezésével kapcsolatban
2017. március 28.	Budapest	Megbeszélés a Tavaszi Vezetőképző kommunikációs és PR stratégiájáról
2017. március 29.	Budapest	Egyeztetés a Tavaszi Vezetőképző jelentkezésének elindításáról
2017. március 31.	Budapest	Elnökségi ülés
2017. április 2.	Budapest	Elnökségi ülés
2017. április 3.	Budapest	Elnökségi ülés
2017. április 3.	Budapest	Választmányi ülés
2017. április 7.	Budapest	Megbeszélés a CEU ügyével kapcsolatban
2017. április 13.	Budapest	Megbeszélés a CEU ügy fejleményeiről
2017. április 18.	Budapest	Elnökségi ülés
2017. április 20-23.	Siófok	Tavaszi Vezetőképző hétvége
2017. április 25.	Budapest	Elnökségi ülés
2017. április 28.	Budapest	Elnökségi ülés
2017. május 2.	Budapest	Elnökségi ülés
2107. április 25.	Budapest	Választmányi ülés

Részletes beszámoló

A februárban elkészített beszámolómban már említettem, hogy a 2017-es év első pár hónapja és a mandátumom kezdete elsősorban a kollégák megismerésével és az előttünk álló időszak céljainak meghatározásáról szóltak. Úgy érzem ebben igyekeztem maximálisan kivenni a részemet és jelen voltam majdnem minden fontosabb ülésen, találkozón.

Tavaszi Vezetőképző

Remélhetőleg, ha máshol nem is, a legutóbbi beszámolómban vagy esetleg személyesen a székesfehérvári Közgyűlésen mindenki hallhatott már a Vezetőképző megújult képzési struktúrájáról. A korábbi visszajelzéseket feldolgozva és kiértékelve arra jutottunk, hogy egyértelmű az igény arra, hogy a képviselők kézzel fogható tudást kapjanak meghatározott, jellemzően a hozzájuk legközelebb álló területeken. Így a korábbi szekcióbeszélgetéseket, melyek kevésbé kötött formában folytak, átalakítottuk konkrét képzésekké és ezzel párhuzamosan egységesítettük a képzésekre vonatkozó szempontrendszer is. Ezzel elősegítettük, hogy minden képzés hasonló mennyiségű hasznos tudást adjon a területen dolgozó képviselőknek. A programba „közéleti” előadásoknak nevezett blokkot is tettünk, amivel átfogóan szeretnénk volna megismertetni a Vezetőképző résztvevőivel a felsőoktatásban aktuális kutatások és felmérések eredményeit, továbbá a képviselői léthez kapcsolható területekről hoztunk nektek témákat, mint például a Fiatalok politikai aktivitása c. előadást. Szintén egyértelmű és majdnem egybehangzó vélemény volt korábbi Vezetőképzőkön, hogy a tréningek létszámát csökkentsük, illetve össze felmértük, hogy milyen tréningeken vennének részt szívesen a hallgatói képviselők. Ennek eredményeként a tréningkínálatot kibővítettük és a résztvevők létszámát tréningenként maximalizáltuk. Habár a jelentkezési felület még a google domain-en belül került kialakításra, de már elkezdtünk dolgozni egy olyan verzió, ahol a tökéletes testreszabhatóság miatt már nem kell majd preferenciákat beállítani, mivel azonnal visszajelez majd a rendszer, ha megtelt egy képzés vagy tréning és ezeket ki sem lehet majd választani a jelentkezés során. A kötetlen programokra sok pozitív visszajelzés érkezett, a jövőben ezen a téren is tervben vannak újítások.

A Tavaszi Vezetőképző Hétvége visszajelzéseinek feldolgozását már befejeztem, jelenleg a kiértékelésükön dolgozom. Úgy érzem, a Tavaszi Vezetőképző sikeresen lezajlott és méltó folytatása volt a korábbi rendezvényeknek, mivel a kiértékelés során nem találkoztam még olyan visszajelzéssel, melyben leírt problémákat ne lehetne orvosolni a következő Vezetőképző idejére.

Tudástranszfer

Korábban már részletesen leírtam, hogy a HÖÖK felismerte a folyamatosan növekvő igényt a hallgatói érdekképviselőben feladatot vállaló egyének szakértelme iránt, illetve véleményem szerint jól azonosította a tényt, hogy az eredményes érdekképviselő jegyében a képviselői kompetenciákat minél gyorsabban el kell sajátítania a hallgatóknak. Ezt elősegítendő a korábban már elindult HÖÖK Tudástár honlap megújításával, tartalmának frissítésével és bővítésével kezdtünk el foglalkozni. A közeljövőben ezzel kapcsolatban is meg fogjuk keresni a tagönkormányzatokat, hogy segítsék a Tudástár honlap végső koncepciójának kialakítását, hogy végül tényleg egy szabadon szerkeszthető felületté váljon a honlap.

Kérem a tisztelt Közgyűlést, hogy fogadja el beszámolómat

Budapest, 2017. május 3.

Szabó Gábor sk.
tudásátadásért felelős elnökségi tag