

Eseménynaptár

2018. február 14. – 2018. április 23.

Időpont	Helyszín	Esemény
2018. február 16.	Budapest	Elnökségi ülés
2018. február 23-25.	Gyöngyös	Közgyűlés
2018. március 14.	Budapest	Vezetőképző szervezői megbeszélés
2018. április 9.	Budapest	Elnökségi ülés
2018. április 12-15.	Siófok	Tavaszi Vezetőképző
2018. április 14.	Siófok	Választmányi ülés
2018. április 19.	Budapest	Vezetőképző kiértékelő ülés

Részletes beszámoló

A Tavaszi közgyűlés óta eltelt időszak kifejezetten a Tavaszi Vezetőképző hétvége szervezésének előkészítésével és a lebonyolítással telt. Ismételten igyekeztünk minden korábbi visszajelzést beépíteni a szervezés során a tavaszi rendezvénybe. Idén már harmadik alkalommal került megrendezésre a siófoki helyszínen a Vezetőképző hétvége, ami remélhetőleg nem csak a szervezési folyamatot, hanem a részvételt is megkönnyítette. A leghangsúlyosabb változás az időbeosztásban

volt, mivel igyekeztünk később kezdeni és több szünetet tartani a délelőtti és délutáni etapok között, amivel remélhetőleg emészthetőbbek voltak a tréningek és a képzések, így az átadott ismeretek jobban el tudnak mélyülni.

A beszámoló második fontos pontja a tudástranszfer, pontosabban Tudástár felület elindulása. Egy több mint fél éves projekt eredményeként született meg a jelenleg HÖÖK honlap felületén elérhető Tudástár felület. Az almenübe feltöltöttünk több általános tartalmat a hallgatói mozgalomról, a HÖÖK-ről, illetve a felsőoktatáshoz köthető általános jogszabályi háttérrel. Ezek a tartalmak hasznos segítségként szolgálhatnak az utánpótlásképzés és a tudásátadás során.

Tavaszi Vezetőképző hétvége

A Tavaszi Vezetőképző megszervezésében idén ketten, Németh Gergő kollégámmal vettünk részt. Gergő a rendezvény megvalósításának operatív részéért, míg én a szakmai programok sikerességéért feleltem. Az előszervezés során ismételten áttekintettük az őszi esemény visszajelzéseit, mely során felülvizsgáltuk a már megfogalmazott fejlesztési irányvonalakat. Ezeket kommunikáltuk és egyeztetettük a képzésekért és tréningekért felelős személyekkel, kollégákkal. Ahogy már sokszor kihangsúlyoztuk, a HÖÖK célja a Vezetőképzővel az, hogy egy színvonalas, szakmai rendezvény legyen, mely hozzájárul a képviselők fejlődéséhez, ezért idén ismételten igyekeztünk ugyanazokat az előadókat meghívni a képzésekre, továbbá egy kifejezetten tréningek szervezésére szakosodott cégtől rendeltük meg immáron másodszor tréningeket. Az ilyen szintű állandóság remélhetőleg biztosítja majd a jövőben, hogy a visszajelzéseket pontosan tudjuk beépíteni a tréningek és képzések szervezésébe, amiket a felelősök a tapasztalataik alapján még jobban meg fognak érteni. Kiemelendő, hogy több visszajelzés érkezett a képzésekre történő jelentkezés során, melyek háttérben az állt, hogy a résztvevők nem teljesen értették meg az új képzési struktúrát. A képzésekre történő jelentkezés során többen jelezték, hogy szeretnék a résztvevők ugyanazon a képzésen részt venni, amin ősszel is, viszont az új modell lényege kifejezetten ez, tehát az is volt a cél a fejlesztés kidolgozásakor, hogy ne hallgassák meg a résztvevők kétszer ugyanazt a képzést.

Habár a Tavaszi Vezetőképző már lezajlott, a rendezvénnyel kapcsolatos feladatok korántsem zárultak le. Már elkezdtek a rendezvény belső visszajelzéseinek kiértékelését, amit először a szervezésre koncentrálni tekintettük át: értékeltük és megvizsgáltuk, hogy a lebonyolítás során milyen hibákat vétthünk. A következő lépés a résztvevők visszajelzéseinek kiértékelése lesz, amiből egyelőre sajnos

nagyon kevés van, így jó volna, ha minden résztvevő kitöltené a visszajelző formokat, amik elérhetőek az eseménynél. Az idei alkalommal már ezen is igyekeztünk fejleszteni, hiszen elektronikusan küldhettetek visszajelzést, mely egyfelől azt is magában hordozza, hogy az összes így kapott eredmény megőrzésre kerül, nem csak a kiértékelések lesznek összevethetőek.

A korábban említetteken túl, mivel a képzéseket és a tréningeket igyekszünk ugyanazokkal a trénerekkel és szakértőkkel megvalósítani a jövőben is, ezért a Vezetőképző után időszerű, hogy együtt is kiértékeljük a megtartott szakmai programokat.

Mind a résztvevői, mind tréneri visszajelzések összegyűjtésével szeretnénk átfogóan és folyamatosan fejleszteni a Vezetőképző hétvégéket.

Utánpótlásképzés - tudástranszfer

A tudástranszfer területén nagyot léptünk előre, mivel „újra” elindult a HÖÖK Tudástár felülete, mely jelenleg a HÖÖK új honlapjába került beágyazásra. (Megeshet a folyamatban lévő fejlesztések miatt, hogy mikor a beszámolók kiküldésre kerülnek már saját aloldalra sikerült telepíteni az egész Tudástárat.) A HÖÖK Tudástár célja, hogy alapvető felülete legyen a hallgatói képviselők utánpótlásképzésének, illetve egy a Wikipedia-hoz hasonló felületet álmodtunk meg ide, ahol a látogatói visszajelzések alapján javíthatóak vagy akár bővíthetőek a tartalmak. Ezen a felületen jelenleg megtalálható a hallgatói mozgalom története, a HÖÖK általános definíciója, a felsőoktatáshoz köthető általános jogszabályi háttér, rendezvényszervezés menete, illetve a vonatkozó jogszabályi előírások és további tartalmak, melyeket egy képviselőnek általánosságban ismernie szükséges.

Hosszú távon azt szeretnénk, ha minden intézményben beépülne a képviselők utánpótlásának képzésébe a Tudástár felület áttekintése. Ez a felület különösen hasznos lehet a tudásátadás során, éppen ezért szeretnénk mihamarabb kiépíteni a visszajelzések monitorozására alkalmas részt. Ennek segítségével remélhetőleg folyamatosan kaphatunk majd üzeneteket, amennyiben tartalmi hiba van az oldalon vagy ha a látogatók úgy érzik valamilyen tartalom hiányzik a felületről. Jelenleg is folyik egy az adatigénylésekre vonatkozó jogi értelmezés és iránymutatás tömörítése és amint ez megtörténik felkerül a Tudástárra.

Emellett különösen egy fogalomtár kialakításában szeretnénk a képviselők segítségét kérni. Az utánpótlásképzés során az intézményi HÖK-ök rendszeresen szembesülnek vele, hogy a betanítás során az egyik sarkalatos pont a feladatokhoz, intézményi működéshez köthető szakszavak,

rövidítések ismerete. Remélhetőleg az ehhez köthető kifejezések és fogalmak összegyűjtése sokat egyszerűsíthet a majd az utánpótlásképzési feladatokon. Természetesen ebben is számítunk a tagönkormányzatok segítségére.

A Tudástár felület mellett a következő hetekben a tudástranszferen belül szeretnénk a képviselők segítségét kérni egy kérdőív kitöltésében, melyben fel kívánjuk mérni az intézményekben alkalmazott utánpótlásképzési és tudástranszfer módszereket. A HÖÖK - amennyiben elegendő visszajelzést kapunk - őszig átfogó javaslatcsomagot szeretne kidolgozni a kérdőív kitöltése során kirajzolódott problémákra. Ehhez is szeretnénk majd kérni együttműködéseket és segítségeket!

Kérem a tisztelt Közgyűlést, hogy fogadja el beszámolómat!

Budapest, 2018. április 23.

Szabó Gábor s.k.
tudásátadásért felelős elnökségi tag