

Eseménynaptár**2017. május 4. – 2017. október 8.**

Időpont	Helyszín	Esemény
2017. május 4.	Budapest	Tavaszi Vezetőképző Hétvége kiértékelő ülés
2017. május 5.	Budapest	HÖÖK honlapfejlesztési megbeszélés
2017. május 9.	Budapest	Elnökségi ülés
2017. május 11.	Budapest	Tavaszi Vezetőképző kiértékelés módszertani megbeszélés Duráczy Bálinttal
2017. május 12.	Szombathely	Választmány
2017. május 13.	Szombathely	Közygyűlés
2017. június 9.	Budapest	Megbeszélés a HÖÖK honlapfejlesztésével és a Vezetőképző jelentkezési felületével kapcsolatban
2017. június 20.	Budapest	Elnökségi ülés
2017. június 27.	Balatonlelle	HÖÖK Nyári Szabadegyetem
2017. augusztus 1.	Budapest	Megbeszélés Mikó Hajnalkával az Őszi Vezetőképző Hétvége koncepciójáról
2017. augusztus 3.	Budapest	Jövőkép program kapcsán egyeztetés Dr. Horváth Zitával, Gulyás Tiborral, Vámosi Péterrel

2017. augusztus 8.	Budapest	Megbeszélés Radó Dáviddal és Grebely Gergellyel a HÖÖK Tudástár felület fejlesztési koncepcióját illetően
2017. szeptember 5.	Budapest	Elnökségi ülés
2017. szeptember 5.	Budapest	Választmányi ülés
2017. szeptember 5.	Budapest	Őszi Vezetőképző megbeszélés Gulyás Tiborral
2017. október 4.	Budapest	Elnökségi ülés

Részletes beszámoló

A májusi közgyűlés óta a nyár kifejezetten a Vezetőképző részletes kiértékeléséről, a képzések és a tréningkínálat fejlesztési irányvonalainak meghatározásáról és az Őszi Vezetőképző Hétvége előkészületeivel telt. Az őszi elején egyéb okokból az elnökség végül úgy döntött, hogy a Vezetőképző megszervezésével kapcsolatos feladatokat kiszervezik, így a tavaszi hétvége alapján kellett átadnom a Vezetőképzőn szerzett tapasztalatokat. A másik terület, melyen igyekeztem kivenni a részemet a munkából a tudástranszfer és az utánpótlásképzés. A nyár folyamán elkezdődött az új Tudástár felület fejlesztése, melyhez specifikációt készítettem, illetve folyamatban van egy utánpótlásképzési módszerek felméréséről szóló kérdőív is. Ezzel a HÖÖK célja az, hogy országos szinten fogalmazhasson meg fejlesztési javaslatokat a HÖK-ök számára az utánpótlásképzés területén.

Utánpótlásképzés – tudástranszfer

A HÖÖK felismerte a folyamatosan növekvő igényt a hallgatói érdekképviselőiben feladatot vállaló egyének szakértelme iránt, amin sajnos nem segített a bolognai folyamat bevezetése a felsőoktatásban, melynek köszönhetően csökkent a hallgatók által az intézményben töltött képzési idő. Ennek eredményeképpen a hallgatói körökben aktívan résztvevő hallgatóknak és képviselőiknek kevesebb idejük van megszerezni azokat a tapasztalatokat, melyekre feladatuk felelősségteljes ellátáshoz volna szükségük. A HÖÖK azonosítva a problémát átfogó stratégia kidolgozását tűzte ki célul, melynek következtében az érdekképviselői feladatok ellátásához szükséges tudás definiálását és annak egy online hozzáférhető portálon történő összegyűjtését kezdte meg. Ennek a felületnek a továbbfejlesztésével foglalkoztam az utóbbi időszakban. A HÖÖK Tudástár felületet beágyazzuk a jövőben a HÖÖK honlapjába, így könnyen elérhető és remélhetőleg folyamatosan szem előtt lesz, tehát az új képviselők és természetesen a hallgatók számára is közvetlenül rendelkezésre állhatnak az ide feltöltött tartalmak. A felület fejlesztése során kiemelt figyelmet szenteltünk annak, hogy a felhasználók, akár képviselők, akár hallgatók, véleményt formálhassanak a tartalommal illetően. Ennek köszönhetően minden tartalommal kapcsolatban visszajelzést adhatnak a felhasználók, így jelezve, ha egy rész hiányos, hibás, esetleg konkrét szócikkek, tartalmak hiányát is jelezhetik. Ezeket a visszajelzéseket folyamatosan monitorozva fogjuk fejleszteni a HÖÖK Tudástár felületet.

Ahogy a bevezetőben is említettem, folyamatban van egy utánpótlásképzési módszereket összegyűjtő felmérés is, mely alapján a HÖÖK célul tűzte ki, hogy átfogó javaslatcsomagban tömörítse a legjobb praktikákat mindenki számára hozzáférhető formában.

Vezetőképző

Habár az Őszi Vezetőképző Hétvége főszervezője már nem én vagyok, de a tavaszi alkalom kiértékelése nyomán részt vettem a képzési struktúra továbbfejlesztésében. A nyár folyamán a visszajelzések alapján sorra vettük a fejlesztendő képzéseket, aminek köszönhetően az Őszi Vezetőképző Hétvége remélhetőleg még jobb visszajelzéseket fog kapni, mint tavasszal, illetve kézzel fogható tudással fogjuk tudni felruházni a Vezetőképzőn résztvevő képviselőket.

Kérem a tisztelt Közgyűlést, hogy fogadja el beszámolómat!

Budapest, 2017. október 8.

Szabó Gábor sk.
tudásátadásért felelős elnökségi tag