

Eseménynaptár

2017. február - május

Időpont	Helyszín	Esemény
2017. március 21.	Budapest	Metropolitan Egyetem Karrier Iroda egyeztetés Major Szilviával
2017. március 24.	Budapest	Elnökségi ülés
2017. április 3.	Budapest	Választmányi ülés
2017. április 10.	Budapest	Elnökségi ülés
2016. április 18.	Budapest	Elnökségi ülés
2017. április 20.	Budapest	Elnökségi ülés
2017. április 21.	Siófok	Választmányi ülés
2017. április 20-22.	Siófok	Vezetőképző
2017. április 25.	Budapest	Egyeztetés Barathi Tamással a Karrier Irodák helyzetéről
2017. április 25.	Budapest	Egyeztetés Fenyősi Barbarával és Bordás Ritával NKE Karrier Iroda lehetőségeiről
2017. április 25.	Budapest	Elnökségi ülés

2017. április 28.	Budapest	Elnökségi Ülés
2017. április 28.	Budapest	#Jövőkép Program sajtótájékoztató
2017. május 2.	Budapest	Elnökségi ülés
2017. május 2.	Budapest	Választmányi ülés
2017. május 3.	Budapest	#Jövőkép Program kreatívok kidolgozása
2017. május 5.	Budapest	Egyeztetés Kamenyiczki Nórával a BME karrier irodáról

Részletes beszámoló

A legutóbbi közgyűlés óta folytatódott a felsőoktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások feltérképezése, a konkrét cél megállapítása és az eddigi ismeretek alapján a megoldás kidolgozása. A következő blokkban részletesebben ismertetem az eddig tapasztaltakat.

Karrier irodák helyzete

Hazánkban a Karrier irodák nagy eltérést mutatnak egymás között. Ezen különbségek kiterjednek a legtöbb területre, kezdve a karrier tanácsadási rendszerektől, az intézményen belüli elhelyezkedésen keresztül a humán erőforrásig. Itt fontos megjegyezni, hogy vannak olyan intézmények, ahol sajnos csak 1 fő foglalkozik a karrier irodával és rá hárul minden feladat, ami így nagy nyomás alá helyezi ezeket az irodákat.

Sajnálatos módon még mindig nehézkes a különböző karrier irodák elérése, mivel alacsony hajlandóságot mutatnak a kommunikációra. Legfőképp a NÁFIOR-hoz tartozókról mondható ez el, de

sok nagyobb vidéki és fővárosi intézmény se reagált többszöri megkeresés ellenére sem. Azonban, akikkel sikerült elkezdni az egyeztetéseket, nyitottak voltak a lehetséges megoldásokra és javaslatokkal is élnének a jövőre nézve.

Egyeztetve a különböző karrier irodákkal, mindenki üdvözölte azt a kezdeményezést, hogy egy, a karrier irodák vezetőinek szóló kerekasztal beszélgetést, esetlegesen tréninget tartsunk az ott dolgozóknak. Meglátásom szerint fontos, hogy a képzők képzése elinduljon, mivel sok helyen alig 1 - 1 ember tud foglalkozni a különböző karrieri iroda szolgáltatásokkal. Ha a karrier iroda rendelkezik a megfelelő lefedettséggel, de az ott dolgozók létszáma a megfelelő kiszolgáláshoz kevés, akkor a hallgatók nem fogják érzékelni a karrieri irodák fontosságát. A kerekasztal beszélgetés és karrier irodák szakmai napjának pontos időpontja még nem tisztázódott, további egyeztetések szükségesek, hogy minden igényt kielégítően ki tudjunk szolgálni.

Vezetőképző – Karrier és juttatás

A siófoki Vezetőképzőn sajnos nem volt elég jelentkező a karrier szekció elindításához, amiből jól látszik, hogy a hallgatók (függetlenül attól, hogy HÖK-ös vagy sem) számára nem jut el az információ, hogy mennyire fontos szerepet tölt be a tanulmányai során a saját intézményének karrier irodája. Emiatt szükséges, hogy a karrier irodák nagyobb elérést tudjanak produkálni és több hallgatót is meg tudjanak szólítani.

Kremm Rékával ketten vezettük a juttatási haladó szekciót, ahol értékes információk cseréltek gazdát a résztvevők között, legfőképp a juttatási rendszerek különbözőségéről és a sajátos intézményi megoldásokról.

Összegzés

A kezdeti terveket kissé meg kellett újítani, mivel egyes részei nem voltak megvalósíthatók, ezért az új irányok kijelölésén van most a legnagyobb hangsúly. Folyamatban van a karrier irodák helyzetértékelése és egy részletes összefoglaló elkészítése arról, hogy hazánkban a karrier irodák milyen helyzetben állnak, de ahhoz, hogy releváns információkat tartalmazzon, a lehető legtöbb

begyűjtött adatra van szükség. Hosszabb távra tekintve mindenképp szeretném, ha egy közös összefogás indulna el az irodák között, amivel nem csak félévente egy alkalommal tudnák egymással megosztani a legjobb elgondolásokat.

A #Jövőkép Program keretein belül a kreatívok kidolgozására létrehozott csoport munkáját segítem, aminek különböző programjait és eredményeit folyamatosan nyomom lehet követni.

Kérem a tisztelt Közgyűlést, hogy fogadja el beszámolómat.

Budapest, 2017. május 3.

Szlotta Bence sk.

Szolgáltatásokért felelős elnökségi tag