

Eseménynaptár

2017. október 8. – 2018. február 14.

Időpont	Helyszín	Esemény
2017. október 23-25.	Szarvas	Közyűlés
2017. november 16-17.	Siófok	Őszi Vezetőképző hétvége
2017. december 21.	Budapest	Megbeszélés a Tavaszi Vezetőképző hétvége feladatairól
2018. január 16.	Budapest	Megbeszélés a Tavaszi Vezetőképző hétvége lebonyolításáról
2018. február 8.	Budapest	Elnökségi ülés

Részletes beszámoló

Az őszi közgyűlés óta eltelt időszak ismételten a Vezetőképző hétvége szervezése körül forgott, azonban más minőségben. Egészségügyi okokból az Őszi Vezetőképzőt Németh Gergő kollégám szervezte. Ebből kifolyólag konkrétan nem folytam bele a szervezése, csupán képzést felügyeltem, illetve egyeztettem Gergővel a szervezés állapotáról, ha szükség volt rá. Habár korábban több ilyen rendezvény szervezésében is részt vett, tehát volt tapasztalata, az új képzési modellhez tartozó feladatok összegyűjtésében és a helyszínhez köthető egyeztetési sajátosságokat át kellett neki

adnom. Ez volt a második Vezetőképző, melyet az új képzési struktúra mentén szervezett a HÖÖK és úgy érzem, hogy a résztvevők kezdik elfogadni és megérteni az új irányt. Egy beszámolóban furán hangzik, de úgy vélem, hogy minden lehetőséget meg kell ragadni rá, hogy kiemeljem, a Vezetőképző csak akkor érheti el a célját, ha mindenki nyitottan áll a programokhoz és igyekszik valamit hasznosítani a hallottakból. Ahány intézmény, kar, HÖK, annyiféle ember ül ott egy-egy tréningen, képzésen. Valószínűleg lehetetlen küldetés, hogy mindenki egyaránt hasznos ismereteket kapjon minden alkalommal. Ettől függetlenül mi erre fogunk törekedni, de ehhez kérjük továbbra is a résztvevők segítségét, nyitott hozzáállását.

Utánpótlásképzés - tudástranszfer

A HÖÖK felismerte a folyamatosan növekvő igényt a hallgatói érdekképviseletben feladatot vállaló egyének szakértelme iránt, amin sajnos nem segített a bolognai folyamat bevezetése a felsőoktatásban, melynek köszönhetően csökkent a hallgatók által az intézményben töltött képzési idő. Ennek eredményeképpen a hallgatói körökben aktívan résztvevő hallgatóknak és képviselőknek kevesebb idejük van megszerezni azokat a tapasztalatokat, melyekre feladatuk felelősségteljes ellátáshoz volna szükségük. A HÖÖK azonosítva a problémát átfogó stratégia kidolgozását tűzte ki célul, melynek következtében az érdekképviseleti feladatok ellátásához szükséges tudás definiálását és annak egy online hozzáférhető portálon történő összegyűjtését kezdte meg. Ennek a felületnek a továbbfejlesztésével foglalkoztam az utóbbi időszakban. A HÖÖK Tudástár felületet beágyazzuk a jövőben a HÖÖK honlapjába, így könnyen elérhető és remélhetőleg folyamatosan szem előtt lesz, tehát az új képviselők és természetesen a hallgatók számára is közvetlenül rendelkezésre állhatnak az ide feltöltött tartalmak. A felület fejlesztése során kiemelt figyelmet szenteltünk annak, hogy a felhasználók, akár képviselők, akár hallgatók véleményt formálhassanak a tartalmat illetően. Ennek köszönhetően minden tartalommal kapcsolatban visszajelzést adhatnak a felhasználók, így jelezve, ha egy rész hiányos, hibás, esetleg konkrét szócikkek, tartalmak hiányát is jelezhetik. Ezeket a visszajelzéseket folyamatosan monitorozva fogjuk fejleszteni a HÖÖK Tudástár felületet.

Tavaszi Vezetőképző

Elnöki kérésre a Tavaszi Vezetőképző Hétvége szervezését operatív és szakmai részekre bontjuk, ahol az utóbbiakért fogok én felelni. Természetesen az előkészületek és a szervezés már megkezdődött. Igyekszünk azokat a visszajelzéseket figyelembe venni, amiket az elmúlt 1 év során kaptunk a résztvevőktől. Ahogy a bevezetésben is leírtam, a HÖÖK célja, hogy a Vezetőképző egy még komolyabb és még szakmaibb rendezvénné váljon, mely hozzájárul a képviselők fejlődéséhez. Továbbá az itt szerzett tapasztalatokat tudják hasznosítani a munkájuk során. Nagy változás a korábbiakhoz képest, hogy már nem külön-külön felkért trénerek tartják majd a tréningeket, hanem egy céget bízunk meg a feladattal, ezzel biztosítjuk, hogy az előbb említett cél megvalósulhasson. Mivel újra és újra ugyanazok a személyek tartják majd a tréningeket, ezért a visszajelzéseket folyamatosan beépítve minden adott ahhoz, hogy a képviselők számára ténylegesen fontos képességek és készségek fejlődjenek. Ehhez kérjük majd tavasszal is minden résztvevő együttműködését.

Kérem a tisztelt Közgyűlést, hogy fogadja el beszámolómat!

Budapest, 2018. február 14.

Szabó Gábor sk.

tudásátadásért felelős elnökségi tag